

Falstad lederseminar 14. og 15. mars 2012:

# *Verdighet, makt og ledelse.*

Ledere har makt til å oppgradere eller nedgradere andres verdighet gjennom prioriteringer, språk og mulighet til medvirkning. Hvilke mekanismer og tankemønstre gjør at vi bevisst og ubevisst graderer verdighet hos andre mennesker?

Som ledere møter vi medarbeidere som har andre forutsetninger, meninger og verdisystem enn oss selv. Vår kompetanse og personlige forutsetninger er avgjørende for vårt reaksjonsmønster i møte med annerledeshet fra normen. Hvilke ryggmargsreflekser slår inn og får oss til å reagere dersom noen går utenfor de faste og sosialt aksepterte mønstrene?

Verdig behandling av medarbeidere i nær sammenheng er mest håndgripelig å forholde seg til, men mange mener vi også har et ansvar ut over dette. Ser du ditt ansvar for verdig behandling av mennesker utover avdelingen eller landegrensen?

## Innledere:

- Kjetil Eikeset, studierektor Institutt for kommunikasjon, BI
- Ylva Lindberg, daglig leder av Sigla
- Lisa Ann Cooper, leder av Leadership Foundation
- Thomas Horne, daglig leder av Global Dignity
- Hans Holand, HR-konsulent i Statoil
- Hanne Falstad, Global Future NHO
- Bjørnar Skjevik, styreleder i Nord-Trøndelag Elektrisitetsverk
- Eivind Fjeldstad, Norwegian-African Business Association

## Praktisk:

Sted: Falstadsenteret, Ekne

Deltakeravgift: 1900,- inkl. kost/losji. Mulighet for å søke om fritak fra deltakeravgiften for studenter/unge ledere.

Søknadsfrist: 20. februar på [www.falstadsenteret.no](http://www.falstadsenteret.no)

## Arrangører:

Sparebank 1 SMN, Kværner Verdal AS, Nord-Trøndelag Elektrisitetsverk, Norske Skog Skogn, Trønder-Avisa, Nord-Trøndelag politidistrikt, NHO, ISFIT, Høgskolen i Nord-Trøndelag og Falstadsenteret.

